

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด  
ว่าด้วย การสงเคราะห์สมาชิกออกรากราชการ งานประจำโดยเหตุอันควร  
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

อาศัยความตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๗๙ (๘) และข้อ ๑๐๗ (๑๑) คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ชุดที่ ๕๐ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย การสงเคราะห์สมาชิกออกรากราชการ งานประจำโดยเหตุอันควร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วยการสงเคราะห์สมาชิกออกรากราชการ งานประจำโดยเหตุอันควร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการอื่นใดที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

โดยเหตุอันควร หมายถึง การออกรากราชการ หรืองานประจำโดยไม่มี ความผิด

ข้อ ๔ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ผู้ออกรากราชการ หรือ งานประจำโดยเหตุอันควร สมควรได้รับเงินสงเคราะห์ทางการเงินดังต่อไปนี้

เป็นสมาชิก ๕ ปี ขึ้นไป ได้รับเงิน ๕,๐๐๐ บาท

เป็นสมาชิก ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้รับเงิน ๖,๐๐๐ บาท

เป็นสมาชิก ๑๕ ปี ขึ้นไป ได้รับเงิน ๘,๐๐๐ บาท

เป็นสมาชิก ๒๐ ปี ขึ้นไป ได้รับเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

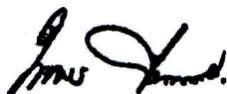
ข้อ ๕ ให้สหกรณ์ฯ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจ่ายเงินสงเคราะห์ ตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ สมาชิกทุกคนมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ ตามระยะเวลา การเป็นสมาชิกของสมาชิกนั้น

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการระเบียบนี้ให้ผู้มีสิทธิยื่นความจำนงขอรับเงิน ตามระเบียบนี้ภายใน ๙๐ วัน นับจากที่ออกรากราชการหรืองานประจำโดยเหตุอันควร โดยมี หลักฐานเอกสารหนังสือขอรับเงินตามแบบที่สหกรณ์ กำหนด

ข้อ ๘ ให้ประโนกรรมการหรือรองประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครู  
นนทบุรี จำกัด พิจารณานุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่ออกจากราชการ หรืองานประจำโดย  
เหตุอันควร ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ การอนุมัติจ่ายให้พิจารณาข้อ ๓. ให้ผู้รับการช่วยเหลือ  
สวัสดิการนี้รับเงินทำหลักฐานไว้ให้สหกรณ์ฯ ทูกรายไป และให้เสนอคณะกรรมการทราบในการ  
ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคราวต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นรากร ไหลหรั่ง)

ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด