



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด
เรื่อง จริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

ตามความในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 ข้อ 5(2) กำหนดให้สหกรณ์ต้องจัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว และการบริหารจัดการสหกรณ์เป็นไปอย่างมั่นคง ยั่งยืน และโปร่งใส คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ชุดที่ 67 ประจำปี 2569 ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569 จึงมีมติให้ยกเลิกประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด เรื่องจรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ฉบับลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 และมีมติให้กำหนดจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสหกรณ์ ไว้ดังนี้

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด เรื่อง จริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด
“กรรมการ”	หมายถึง	กรรมการดำเนินการออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	บุคคลที่สหกรณ์จ้างทำงานในตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ หรือที่ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน
“ที่ปรึกษา”	หมายถึง	บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ในการให้ความเห็นหรือคำแนะนำแก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้
“เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์”	หมายถึง	รองผู้จัดการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตั้งแต่หัวหน้าฝ่ายทุกระดับลงมาและเจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

หมวด 2

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ 1

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 4 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนมีหน้าที่ โดยยึดค่านิยมตามหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์สหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสหกรณ์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 5 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องจงรัก รักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 6 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องเป็น แบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ 7 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

หมวด 3 กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 8 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบจริยธรรมของสหกรณ์ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการ ทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้จัดการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามจริยธรรมนี้

ข้อ 9 กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ ให้ยื่นเรื่องต่อประธานกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เมื่อประธานกรรมการได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เพื่อดำเนินการสอบสวนจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียนและไม่อยู่ในสังกัดฝ่ายหรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกพิจารณาว่ากระทำความผิดทางวินัย แม้ว่าจะไม่ต้องได้รับโทษทางวินัยก็ตาม

ข้อ 10 การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 10 เสร็จสิ้นลง ให้รายงานต่อประธานกรรมการ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้อยู่ดีเรื่อง แต่หากปรากฏว่ามีมูลอันควร ดำเนินการทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ต่อไป

หมวด 4 ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 11 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีใช้เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 12 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์กำหนด

ข้อ 13 กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2569



(ดร.เอนก ล่วงลือ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด